

Załącznik do:
Uchwały Zarządu RBS w Lututowie
nr 18/2024 z 23.01.2024 roku
Uchwały Rady Nadzorczej RBS w Lututowie
nr 12/2024 z dnia 24.01.2024 roku
Uchwały Zebrania Przedstawicieli RBS
w Lututowie nr 06/2024 z dnia 24.04.2024 r.

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ PRACOWNIKÓW PEŁNIĄCYCH
KLUCZOWE FUNKCJE

W REJONOWYM BANKU SPÓŁDZIELCZYM
W LUTUTOWIE

PROJEKT

Lututów, styczeń 2024 r.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

Dla potrzeb niniejszej „Polityki różnorodności w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej i Członków Zarządu oraz pracowników pełniących kluczowe funkcje w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie”, zwanej dalej Polityką, wprowadza się następujące definicje:

1. Bank – Rejonowy Bank Spółdzielczy w Lututowie.
2. Rada Nadzorcza – Rada Nadzorcza Rejonowego Banku Spółdzielczego w Lututowie.
3. Zarząd – Zarząd Rejonowego Banku Spółdzielczego w Lututowie.
4. Pracownicy – pracownicy Banku pełniący kluczowe funkcje zidentyfikowani przez Bank na potrzeby niniejszej Polityki.
5. Różnorodność – cechy członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu oraz pracowników pełniących kluczowe funkcje, w tym wiek, płeć, wykształcenie, umiejętności, wiedza oraz doświadczenie zawodowe, zapewniające w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu szerokie spektrum poglądów pozwalające na skuteczną realizację pełnionej funkcji i powierzonych obowiązków, a w odniesieniu do pracowników pozwalające na skuteczne i zgodne z oczekiwaniami Banku realizowanie zadań i obowiązków, co przekłada się na jakość świadczonych przez Bank usług i efekty ekonomiczne.
6. Zebranie Przedstawicieli - Zebranie Przedstawicieli Rejonowego Banku Spółdzielczego w Lututowie.

§2

1. Celem Polityki jest:
 - 1) promowanie wyboru członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu przy uwzględnieniu zasady różnorodności,
 - 2) uwzględnianie w procesie rekrutacji pracowników zasady różnorodności,
 - 3) wspieranie realizacji celów strategicznych Banku poprzez realizację zasady różnorodności członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu oraz pracowników,
 - 4) zapewnienie wyboru do Rady Nadzorczej i Zarządu oraz w procesie rekrutacji pracowników osób posiadających zróżnicowane umiejętności, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, wiedzę, płeć i wiek.
2. Polityka została opracowana zgodnie z art. 9ce ustawy Prawo bankowe oraz wytycznymi EBA i ESMA z dnia 21.03.2018 roku w sprawie oceny odpowiedniości członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje.

§3

Polityka w odniesieniu do wyboru członków Rady Nadzorczej oraz członków Zarządu jest realizowana przy uwzględnieniu postanowień:

1. Procedury oceny odpowiedności kandydatów na członków Rady Nadzorczej, członków Rady Nadzorczej oraz Rady Nadzorczej RBS w Lututowie.
2. Procedury oceny odpowiedności kandydatów na członków Zarządu, członków Zarządu oraz Zarządu RBS w Lututowie.

§4

Procedura w odniesieniu do pracowników jest realizowana przy uwzględnieniu postanowień „Procedury oceny odpowiedności kandydatów na osoby pełniące funkcje kluczowe i osoby pełniące funkcje kluczowe w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie” w zakresie w jakim dotyczy pracowników objętych niniejszą Polityką.

Rozdział II

Zasady Polityki

§5

1. Realizacja przez Bank zasady różnorodności zapewnia w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu:
 - 1) odpowiedni poziom wiedzy, umiejętności, wykształcenia, kompetencji i doświadczeń zawodowych członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej i Zarządu, jako organu działającego kolegialnie,
 - 2) utrzymanie reprezentacji płci w Radzie Nadzorczej i Zarządzie na określonym przez Bank poziomie, który jest reprezentatywny dla kraju i uaktualniany z początkiem każdej kolejnej kadencji Rady Nadzorczej i Zarządu,
 - 3) poziom reprezentacji płci jest uaktualniany zgodnie z powszechnie publikowanymi analizami w tym zakresie, w szczególności przez Europejski Urząd Nadzoru Bankowego lub inne odpowiednie organy lub organizacje międzynarodowe,
 - 4) prawidłową ocenę odpowiedności Rady Nadzorczej oraz Zarządu,
 - 5) prawidłową ocenę indywidualnych odpowiedności członków Rady Nadzorczej oraz członków Zarządu,
 - 6) wyeliminowanie potencjalnych konfliktów interesu wynikających z pełnionych funkcji i realizacji powierzonych zadań i obowiązków,

- 7) utrzymanie niezależności osądu członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu.
2. Bank dokonując wyboru członków Rady Nadzorczej lub członków Zarządu nie będzie stosował zasady różnorodności wyłącznie w celu zwiększenia stopnia zróżnicowania ze szkodą dla funkcjonowania Rady Nadzorczej lub Zarządu lub na koszt odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu.

§6

1. Realizacja przez Bank zasady Różnorodności zapewnia w odniesieniu do pracowników:
- 1) odpowiedni poziom wiedzy, umiejętności, wykształcenia, kompetencji i doświadczeń zawodowych pracowników,
 - 2) utrzymanie reprezentacji płci wśród pracowników na określonym przez Bank poziomie, który jest reprezentatywny dla kraju i uaktualniany w terminie wskazanym w § 5 ust. 1 pkt 2 Polityki,
 - 3) poziom reprezentacji płci jest uaktualniany zgodnie z powszechnie publikowanymi analizami w tym zakresie, w szczególności przez Europejski Urząd Nadzoru Bankowego lub inne odpowiednie organy lub organizacje międzynarodowe,
 - 4) prawidłową ocenę odpowiedzialności pracowników objętych „Procedurą oceny odpowiedzialności kandydatów na osoby pełniące funkcje kluczowe i osoby pełniące funkcje kluczowe w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie”;
 - 5) wyeliminowanie potencjalnych konfliktów interesu wynikających z zatrudnienia na określonym stanowisku w Banku i realizacji powierzonych zadań i obowiązków.
2. Bank przeprowadzając proces rekrutacji pracowników nie będzie stosował zasady różnorodności wyłącznie w celu zwiększenia stopnia różnorodności ze szkodą dla indywidualnych kompetencji, umiejętności i doświadczenia zawodowego osoby biorącej udział w procesie rekrutacji.

Rozdział III **Realizacja Polityki**

§7

Bank corocznie dokonuje weryfikacji zidentyfikowanych pracowników pełniących kluczowe funkcje w Banku.

§8

Informacja z realizacji przez Bank postanowień Polityki jest corocznie przedstawiana Zebraniu Przedstawicieli i zatwierdzana przez Zebranie Przedstawicieli.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§9

Politykę stosuje się bez uszczerbku dla bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów Kodeksu pracy.

§10

W zakresie nieuregulowanym w Polityce stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne obowiązujące w Banku.

§11

Polityka jest dostępna na stronie internetowej Banku.